

Récapitulatif des résultats de vos indicateurs

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés

2020

Période de référence

Date de début

01/01/2020

Date de fin

31/12/2020

Tranche d'effectifs de l'entreprise ou de l'UES

251 à 999

Nombre de salariés pris en compte pour le calcul de l'index

912

INDEX ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES

vosre résultat total est

93/100

93 points sur un maximum de 100 pouvant être obtenus

INDICATEUR ÉCART DE RÉMUNÉRATION ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

	écart de rémunération par csp (avant seuil de pertinence)			
	moins de 30 ans	30 à 39 ans	40 à 49 ans	50 ans et plus
ouvriers	nc	nc	nc	nc
employés	nc	-22.4%	11.6%	4.3%
techniciens et agents de maîtrise	-1%	-3.8%	-2.9%	-0.8%
ingénieurs et cadres	-10.7%	2.4%	2%	25.7%

vosre résultat final est **1.3%**
écart favorable aux hommes

vosre note obtenue est **38/40**

INDICATEUR ÉCART DE TAUX D'AUGMENTATIONS ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

	écart de taux d'augmentations par csp
ouvriers	nc
employés	11%
techniciens et agents de maîtrise	-8%
ingénieurs et cadres	6%

vosre résultat final est **0.9%**
écart favorable aux hommes

vosre note obtenue est **20/20**

INDICATEUR ÉCART DE TAUX DE PROMOTIONS ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

	écart de taux de promotions par csp
ouvriers	nc
employés	-1%

vosre résultat final est **0.9%**
écart favorable aux hommes

vosre note obtenue est **15/15**

techniciens et agents de maîtrise

4%

ingénieurs et cadres

-2%

INDICATEUR POURCENTAGE DE SALARIÉES AUGMENTÉES DANS L'ANNÉE SUIVANT LEUR RETOUR DE CONGÉ MATERNITÉ

votre résultat final est **100%**

votre note obtenue est **15/15**

INDICATEUR NOMBRE DE SALARIÉS DU SEXE SOUS-REPRÉSENTÉ PARMIS LES 10 PLUS HAUTES RÉMUNÉRATIONS

votre résultat final est **3**

les hommes sont sur-représentés

votre note obtenue est **5/10**